

15 Pfarrertest

Dieser Test ist geschrieben für Gemeindeglieder. Kreuzen Sie bitte immer nur eine Antwort an. Antworten Sie direkt ohne lange zu überlegen. Geben Sie bitte keine „Bonuspunkte“, weil Sie Ihrem Pfarrer oder Ihrer Pfarrerin nicht ‚weh‘ tun wollen. Selbst Fragen, die für Sie vielleicht seltsam klingen, beantworten Sie bitte zügig. Sind Sie Pfarrer oder Pfarrerin wagen Sie einen Selbsttest. Zählen Sie anschließend die Punkte in den Klammern zusammen, und vergleichen Sie Ihr Gesamtergebnis mit der Auswertung auf der Seite 157.

Teil A - Allgemeine Fragen

1. Können Sie den Namen (Vor- und Zuname) Ihrer Pfarrerin / Ihres Pfarrers nennen?

- (8) ja (5) teils
 (1) nein

2. Wie oft nehmen Sie Ihre Pfarrerin / Ihren Pfarrer wahr durch Besuche, Berichte, auf der Straße, im Gottesdienst, in der Zeitung ...?

- (10) mehr als 1 mal pro Woche (8) 1 - 3 mal im Monat
 (5) 1 - 3 mal im Halbjahr (3) 1 - 3 mal im Jahr
 (1) nicht/kaum

3. Wie bewerten Sie die Qualität der Beiträge Ihrer Pfarrerin / Ihres Pfarrers im Gemeindebrief?

- (10) hervorragend (8) sehr gut
 (5) normal (3) schlecht
 (1) keine Ahnung

4. Können Sie sich Ihre Pfarrerin / Ihren Pfarrer angeheitert auf dem Gemeindefest vorstellen?

- (10) aber sicher (8) ja
 (5) weiß nicht (3) nein
 (1) unmöglich

III. Personal und Controlling

5. Ist Ihr Pfarrer / Ihre Pfarrerin - Ihrer Meinung nach - aus Überzeugung im Beruf?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> (10) absolut | <input type="checkbox"/> (8) eher ja |
| <input type="checkbox"/> (5) weiß nicht | <input type="checkbox"/> (3) eher nein |
| <input type="checkbox"/> (1) nein | |

6. Wie beurteilen Sie das Äußere Ihrer Pfarrerin / Ihres Pfarrers?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

7. Wie reden die Nachbarn über Ihre Pfarrerin / Ihren Pfarrer?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

Teil B - Gottesdienst und Predigt

8. Wie wirkt Ihr Pfarrer / Ihre Pfarrerin auf Sie im Gottesdienst?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

9. Wie gut ist der Gottesdienstbesuch bei Ihrem Pfarrer / Ihrer Pfarrerin?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

10. Wie gut sind die Predigten Ihrer Pfarrerin / Ihres Pfarrers?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

Teil C - Seelsorge

11. Wie gut ist Ihr Pfarrer / Ihre Pfarrerin in seelsorgerlichen Fragen?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

12. Würden Sie Ihrer Pfarrerin / Ihrem Pfarrer anvertrauen, wie oft Sie fremd gehen?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> (10) auf jeden Fall | <input type="checkbox"/> (8) wahrscheinlich |
| <input type="checkbox"/> (5) vielleicht | <input type="checkbox"/> (3) kaum |
| <input type="checkbox"/> (1) nie | |

13. Würden Sie Ihre Pfarrerin / Ihren Pfarrer einem guten Bekannten empfehlen, der seelische bzw. private Probleme hat?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> (10) auf jeden Fall | <input type="checkbox"/> (8) wahrscheinlich |
| <input type="checkbox"/> (5) vielleicht | <input type="checkbox"/> (3) kaum |
| <input type="checkbox"/> (1) nie | |

14. Wie beurteilen Sie die Sterbe- und Trauerbegleitung Ihrer Pfarrerin / Ihres Pfarrers?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

Teil D - Team-, Motivationsfähigkeit und Kreativität

15. Wie beurteilen Sie die Zusammenarbeit Ihres Pfarrers / Ihrer Pfarrerin mit dem Kirchenvorstand / Presbyterium?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

III. Personal und Controlling

16. Wie bewerten Sie den Umgang Ihrer Pfarrerin / Ihres Pfarrers mit Vereinen, öffentlichen Stellen oder der Presse?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

17. Würden Sie sich von Ihrem Pfarrer / Ihrer Pfarrerin zur Mitarbeit in der Gemeinde motivieren lassen?

- | | |
|--|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) auf jeden Fall | <input type="checkbox"/> (8) eher ja |
| <input type="checkbox"/> (5) vielleicht | <input type="checkbox"/> (3) kaum |
| <input type="checkbox"/> (1) nie | |

18. Wie gut kann Ihr Pfarrer / Ihre Pfarrerin mit Kindern umgehen?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

19. Wie gut ist die Arbeit Ihrer Pfarrerin / Ihres Pfarrers mit Menschen im Alter von 30 bis 50 Jahren?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

20. Wie aufgeschlossen gegenüber Neuerungen ist Ihre Pfarrerin / Ihr Pfarrer?

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) hervorragend | <input type="checkbox"/> (8) sehr gut |
| <input type="checkbox"/> (5) normal | <input type="checkbox"/> (3) schlecht |
| <input type="checkbox"/> (1) keine Ahnung | |

Kirche als strategische Herausforderung

Teil E - Gesamtbeurteilung

21. Ist Ihr Pfarrer / Ihre Pfarrerin das Geld wert, was er / sie bekommt?

- | | |
|--|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) auf jeden Fall | <input type="checkbox"/> (8) eher ja |
| <input type="checkbox"/> (5) vielleicht | <input type="checkbox"/> (3) kaum |
| <input type="checkbox"/> (1) nie | |

22. Was glauben Sie, sollte Ihr Pfarrer / Ihre Pfarrerin monatlich verdienen (Nettoverdienst)?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (10) über 3500 Euro | <input type="checkbox"/> (8) bis 3500 Euro |
| <input type="checkbox"/> (5) bis 2500 Euro | <input type="checkbox"/> (3) bis 2000 Euro |
| <input type="checkbox"/> (1) bis 1500 Euro | |

23. Haben Sie sich eine andere Pfarrerin / einen anderen Pfarrer gewünscht?

- | | |
|--|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) nie | <input type="checkbox"/> (8) selten |
| <input type="checkbox"/> (5) manchmal | <input type="checkbox"/> (3) ja |
| <input type="checkbox"/> (1) jeden Tag | |

24. Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit der Arbeit Ihrer Pfarrerin / Ihres Pfarrers?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (10) vollkommen zufrieden | <input type="checkbox"/> (8) sehr zufrieden |
| <input type="checkbox"/> (5) zufrieden | <input type="checkbox"/> (3) weniger zufrieden |
| <input type="checkbox"/> (1) unzufrieden | |

25. Würden Sie Ihre Pfarrerin / Ihren Pfarrer einem guten Bekannten empfehlen?

- | | |
|---|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (10) uneingeschränkt | <input type="checkbox"/> (8) sicher |
| <input type="checkbox"/> (5) wahrscheinlich | <input type="checkbox"/> (3) kaum |
| <input type="checkbox"/> (1) niemals | |

III. Personal und Controlling

Auswertung

Punkte	Bewertung
248 bis 220 Punkte	Starmodell von Pfarrer/in Herzlichen Glückwunsch. Sie haben nach Ihrer eigenen Einschätzung eine/n TOP Pfarrer/in. Hier stimmt alles, was Sie sich nur wünschen können. Haben Sie das ihr/ihm schon gesagt? Der Neid der anderen Gemeinden ist gewiss. Rufen Sie an, damit Sie mitarbeiten dürfen.
219 bis 180 Punkte	Innovationsmodell von Pfarrer/in Glückwunsch. Auf Ihre Pfarrerin / Ihren Pfarrer können Sie bauen. Sicher haben Sie keinen Star, aber wer braucht das schon. Sie werden nach Ihrer Einschätzung gut bis sehr gut religiös betreut. Innovationsfähigkeit hat eine gute Basis. Die Kirche vor Ort hat ein Profil durch ihren Pfarrer / ihre Pfarrerin. Hier kann Kirche wachsen und neue Aufgaben können entstehen.
179 bis 100 Punkte	Standardmodell von Pfarrer/in Sie wissen, was Sie haben. Sie sind versorgt mit allen Mindestanforderungen einer evangelischen Kirchengemeinde. Ihr/e Pfarrer/in ist nicht der Reißer, aber macht solide Arbeit. Die Betreuung ist befriedigend bis gut. Das Standardmodell ist überwiegend anzutreffen. Bodenständige religiöse Arbeit wird hier geboten. Schätzen Sie sich glücklich, es hätte Sie schlimmer treffen können.
99 bis 50 Punkte	Verwaltungsmodell von Pfarrer/in Sie haben eine/n Pfarrer/in, der/die sich am besten mit Verwalter/in beschreiben ließe. Die Arbeiten werden erledigt. Nicht zuwenig und nicht zuviel - das ist die Devise. Innovationen brauchen Sie nicht zu erschrecken, weil es keine gibt. Schließlich gehört Begeisterung auch auf den Sportplatz und nicht in die Kirche. Der schleichende Untergang der evangelischen Kirche ist hier personifiziert.
Unter 50 Punkte	Verlierermodell von Pfarrer/in Na denn. Sie sind tapfer. Dass Sie den absoluten Verlierer haben, ist jedem in der Gemeinde und der Kirche klar. Sie dürfen sich der Anteilnahme der Nachbargemeinden bewusst sein. Schlagen Sie Ihrem Pfarrer / Ihrer Pfarrerin eine Umschulung vor oder streben Sie seine / ihre Entlassung an. Bleiben Sie Mitglied der Kirche, auch wenn alle Zeichen dagegen sprechen. Schlimmer kann es nicht werden.